



Plan Extraordinario Grupo GUREAK 2010

60 contratos
en las empresas
de Servicios

+

9 preparadores/as
laborales

50 prácticas en
Administraciones Públicas
y Empresas privadas

+

7 preparadores/as
laborales

300
nuevas
oportunidades
de Ocupación
y Empleo en
Grupo

GUREAK

10 contratos
en ayuntamientos,
comercios,
hostelería...

+

1 preparador/a
laboral

15 personas
en Programas
Piloto Ocupacional

+

2 profesionales

150
oportunidades
para la
lista de espera

Iñaki Alkorta Andonegi, presidente y
director general del Grupo GUREAK.



El año 2010 seguirá siendo un año difícil para nosotros y las empresas de nuestro entorno, pero la manera en la que el Grupo GUREAK ha superado el 2009, un año extremadamente complicado para el sostenibilidad del empleo, nos permite afrontar el nuevo año con el convencimiento de que nos toca pasar a la acción. Esto se traduce en nuevos programas y proyectos con los que añadir, al funcionamiento normal de nuestras empresas, nuevas posibilidades de encontrar trabajo y ocupación, sobre todo, para las personas con mayor grado de dificultad.

Nuestro compromiso para el 2010 es recuperar iniciativas para volver a ser capaces de crecer y crear empleo y atender así a esas personas que en el 2009 han visto cerradas sus expectativas de desarrollo personal en el trabajo.

Plan Extraordinario Grupo GUREAK 2010

Innovación + empleo/ocupación

El Grupo GUREAK ha aprobado en su Consejo de Administración para el año 2010 un Plan Extraordinario que une innovación y empleo/ocupación. Este Plan tiene como objetivo poner en marcha nuevas acciones, principalmente para el empleo de las personas con discapacidad intelectual que no han tenido acceso al régimen de empleo hasta el momento. Se trata, por lo tanto, de un esfuerzo añadido y complementario a lo que ya se viene realizando desde las distintas empresas del Grupo GUREAK, un esfuerzo importante tanto a nivel organizativo y de recursos, como económico, de impulso al empleo/ocupación.

1

Los 5 pilares del Plan Extraordinario del Grupo GUREAK 2010 son:

- 1. VISIBILIDAD:** Para sensibilizar a la sociedad y dar a conocer la capacidad de trabajo de las personas con discapacidad intelectual, el Grupo GUREAK priorizará oportunidades laborales con mayor grado de relación con la comunidad.
- 2. NUEVAS ALTERNATIVAS:** Implicar a toda la organización en la búsqueda de nuevas alternativas dirigidas a las personas que no han podido acceder al empleo hasta ahora, y a pasar del sector industrial al de servicios y al empleo ordinario.
- 3. NUEVA ESTRATEGIA:** Consiste en buscar la mejor empresa y el mejor trabajo para una persona, además de continuar buscando la mejor persona para los puestos de trabajo que nos ofrecen nuestros clientes.
- 4. Valorar las INICIATIVAS LOCALES** que generen empleo u ocupación; dinamización de oportunidades en el entorno.
- 5. MEJORAR LA GESTIÓN** de nuestros sistemas de información, las inversiones, la innovación...

2

Las iniciativas concretas que se llevarán a cabo son:

● 1 NUEVOS CONTRATOS EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS:

Se propondrán un total de 60 contratos de mínimo 1 año en las empresas de Servicios del Grupo GUREAK a las personas:

- 1) ...que han finalizado contratos en los Talleres y que deseen y puedan trabajar en Servicios. Se realizará un importante esfuerzo en formar a estas personas.
- 2) ...que hayan trabajado hasta ahora en régimen ocupacional y opten y se valore que están preparadas para pasar al régimen de empleo.
- 3) ...que estén en situación de desocupación y de menor empleabilidad en Languneak.

● 2 PRÁCTICAS EN EMPLEO ORDINARIO para personas de régimen ocupacional:

Se ofrecerán prácticas para formación de 1 año en empresas privadas y administraciones públicas para un total de 50 personas con Discapacidad Intelectual (principalmente personas del régimen ocupacional que hayan mostrado voluntad de cambiar de actividad).

● 3 DINAMIZADORES LOCALES:

El Grupo GUREAK va a realizar un esfuerzo comercial añadido contratando 5 personas de perfil comercial que se dedicarán a buscar nuevos trabajos y oportunidades en distintas comarcas de Gipuzkoa, diferentes y complementarias a los actuales negocios, para las personas de menor empleabilidad.

● 4 CONTRATOS EN BASE A AYUDAS ESPECIALES:

Se buscarán puestos de trabajo visibles en ayuntamientos, hostelería, comercios, etc., aprovechando las ayudas especiales para el empleo del Gobierno Vasco, del Gobierno Central, INEM, etc. Se prevé conseguir la integración laboral de 10 personas.

● 5 REVISIÓN DEL MODELO:

Reflexión sobre el Modelo de Atención Ocupacional y de Empleo en Bajo Rendimiento durante 2010 (categorías, remuneraciones...).

● 6 PROGRAMAS PILOTO OCUPACIONALES:

Nuevas experiencias de atención ocupacional para personas del régimen ocupacional con más de 3 años en el Taller.

● 7 PROGRAMAS PILOTO DE ALTO RENDIMIENTO:

Poner en marcha nuevas experiencias de alto rendimiento para personas de régimen ocupacional de Languneak que puedan pasar a empleo en puestos cualificados del Taller.

● 8 ESTUDIAR NUEVOS NEGOCIOS:

Compromiso de someter a estudios de viabilidad las distintas propuestas de nuevas actividades y proyectos que se presenten.

● 9 LISTA DE ESPERA:

Intensificar acciones formativas y de empleo para tratar de reducir en la mayor medida posible la lista de espera.