


	<p>MEMORIA PARA EL PO de FSE 2007-2013 del País Vasco programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p>2008</p>
--	--	--

HISTORIA DE GUREAK ARABA, S.L


Gureak Araba SL es una empresa fundada en el año 2001 y con comienzo de actividad en el año 2002. Tiene la calificación de Centro Especial de Empleo y está participada, como socio mayoritario por Talleres Protegidos Gureak perteneciente al Grupo Gureak que es una Organización referente la generación de Empleo de Calidad para personas con discapacidad.



Desde Gureak Araba se trata de dar respuesta al mercado de la subcontratación en el cinturón de Vitoria-Gasteiz. Con una plantilla de 50 personas en este año 2008 y unos pabellones adaptados, Gureak Araba se dedica a:

- Elevación: mecanismos y operadores de apertura de puertas y control de cabinas de ascensor
- Transporte viario. Elementos de fijación de traviesas para raíles de ferrocarril
- Embalaje especial para industria siderometalúrgica
- Ensamblaje y remachado de carcasas para calderas
- Limpieza industrial
- Delineación de naves industriales, pabellones,...
- Delineación de detalles y especificaciones de equipos
- Programación en lenguajes avanzados.
- Servicios de Vending
- Servicios Administrativos
- Apoyo en procesos productivos Sanitario-farmacéuticos

 <p>UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo</p> <p>EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO</p> <p>JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTETASUNA DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>GUREAK ARABA</p>	<p>MEMORIA PARA EL PO de FSE 2007-2013 del País Vasco programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	<p>Caja Vital  Vital Kutxa</p> <p>2008</p>
---	---	--

Por otra parte, desde septiembre del año 2005, Gureak Araba cuenta con una Unidad de Empleo en el centro de Vitoria-Gasteiz. Esta Unidad nació con el objetivo de dar orientación y salida laboral al colectivo de personas con discapacidad del territorio de Araba, siendo Centro Colaborador de Lanbide (Servicio Vasco de Empleo), poniendo en marcha el modelo de EcA (Empleo con Apoyo) para el colectivo de personas con discapacidad intelectual y trastorno mental especialmente. Actualmente se ha convertido en una referencia para demandantes de empleo con discapacidad.

 <p>UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo</p> <p>EUSKO JAGIARITZA GOBIERNO VASCO</p> <p>JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTETASUNAREN DEPARTAMENTUAK DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>GUREAK ARABA</p>	<p>MEMORIA PARA EL PO de FSE 2007-2013 del País Vasco programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	<p>Caja Vital Vital Kutxa</p> <p>2008</p>
--	---	---

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	--

CENTRO INTEGRAL DE RECURSOS (CIR) DE GUREAK ARABA

Desde Enero de 2007, lleva en marcha el Centro Integral de Recursos de Gureak Araba, financiado al 50% a través del Proyecto Operativo 2007-2013 de Fondo Social Europeo. Otra parte de la financiación, del Empleo con Apoyo, proviene del Departamento de Empleo de Gobierno Vasco. A partir del año 2008, la Caja Vital Kutxa financia también el proyecto CIR de Gureak Araba.



A continuación señalamos las diferentes áreas que se engloban dentro del CIR de Gureak Araba, los recursos humanos, así como las actividades concretas que se desarrollan en cada una de ellas:

1. OBSERVATORIO

El objetivo principal de esta área es la Prospección específica de nuevas actividades en el mercado de cara a impulsar las transiciones de actividades Industriales a Servicios, así como los tránsitos a empleo ordinario, servicios y enclaves laborales.

Dentro de este Observatorio se desarrollan dos líneas de trabajo diferenciadas:

- **Prospección sistemática del mercado laboral alavés con el objetivo de búsqueda de oportunidades de empleo en el entorno ordinario.** Trabajar una prospección encaminada a la obtención de ofertas de empleo en el entorno ordinario, analizando el mercado alavés, realizando visitas concertadas con los responsables de las empresas de los diversos sectores. Como

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
---	--	--



objetivo prioritario, la sensibilización del empresariado en relación a las personas con discapacidad, así como el asesoramiento laboral en materia de contratación.

- **Prospección para la detección de nuevas ocupaciones y nichos de futuro.** Prospeccionar nuevas ocupaciones hacia las que orientar la formación del personal del Gureak Araba así como detectar nuevos nichos y oportunidades de transición (industrial-servicios), previo a los planes de transición que se dinamizarán desde Gureak Araba.

Como destinatarios finales de estas acciones señalamos personas con discapacidad igual o superior al 33% en desempleo en el marco de las acciones de orientación laboral de LANBIDE que prescriban itinerarios de inserción hacia el empleo ordinario y enclaves laborales así como personas con discapacidad del propio CEE de Gureak Araba.

2. PROGRAMAS DE ADECUACIÓN y CAPACITACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LECTIVOS

Dentro de esta área se pueden diferenciar dos programas de trabajo diferentes: el programa de capacitación individualiza en el puesto de trabajo (EcA) y el programa de capacitación profesional en el CEE de Gureak Araba.

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	--

A. Capacitación Individualizada en el puesto de trabajo.



La capacitación individualizada en el puesto de trabajo se lleva a cabo mediante la metodología del empleo con apoyo (EcA). Esta metodología consiste en proporcionar a la persona con discapacidad, mediante el apoyo de un preparador/a laboral, un acompañamiento específico con el puesto de trabajo (generalmente en entornos ordinarios). Este acompañamiento consta, en la mayoría de los casos, de un periodo intensivo de apoyo, de un acompañamiento alterno y de un seguimiento. El tiempo de cada acompañamiento varía en función de la persona, sus características y las del entorno laboral.

Por tanto, el EcA se debe complementar con el área del observatorio; como consecuencia de la prospección laboral se consiguen ofertas de empleo para personas con discapacidad a las que se les aplica esta metodología. La mayoría de estos puestos de trabajo se cubren con personas demandantes de empleo de Lanbide y que son orientadas en nuestro servicio de empleo.

B. Capacitación profesional en el CEE

Las acciones más relevantes que se realizan en esta área de formación son las siguientes:

- **Dinamización de programas de Formación.** Diseñar herramientas de formación y evaluación de competencias para personas con discapacidad, en colaboración con la persona responsable de formación del CEE.
- **Análisis de puestos de trabajo y organización de EcA.** Se responsabilizará de coordinar el EcA con la Preparadora Laboral

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	---

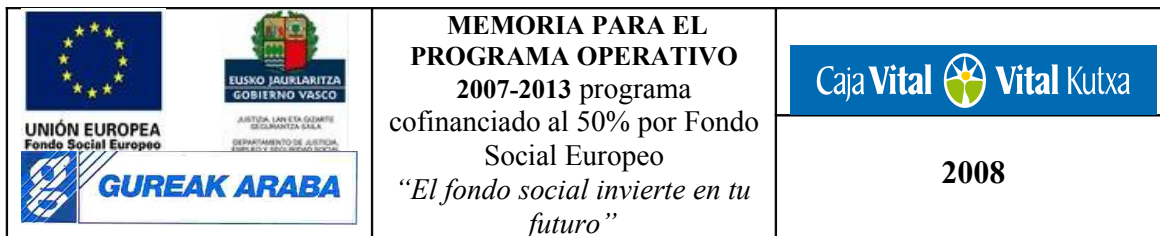
así como realizar los análisis de puestos previos a la incorporación de las personas con discapacidad al entorno ordinario.

- **Impartición de formación y capacitación para transiciones de empleo industrial a servicios y en tránsitos a empleo ordinario o la promoción de enclaves.** Diseñar y programar acciones formativas que cualifiquen a los trabajadores/as con discapacidad para realizar los tránsitos, tanto de industrial servicios como al entorno ordinario.

3. PROGRAMAS DE MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DE LOS CEE MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE NTICs

El objetivo principal de esta área es el realizar ensayos en entornos reales de la tecnología más avanzada y sus posibles usos en el ámbito laboral del colectivo de personas con discapacidad. Las principales acciones ha desarrollar son:

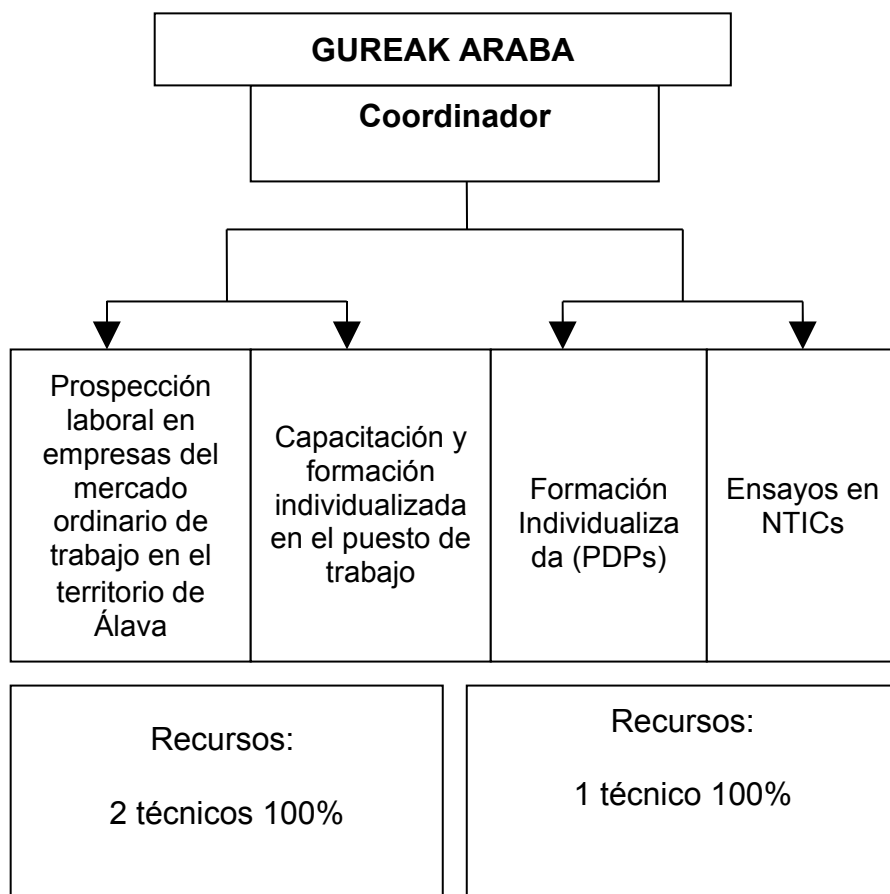
- **Aplicación de herramientas adaptadas para la capacitación laboral en entornos ordinarios.** Realizará ensayos y mejorará ayudas tecnológicas (Tutor informático) para el aprendizaje laboral de personas con discapacidad.
- **Aplicación de herramientas adaptadas para la mejora en la vida laboral y social de personas con discapacidad.** Realizará ensayos con tecnología avanzada para la capacitación de





personas con discapacidad en su vida diaria y social, de cara a su mejora en la vida laboral.

Como destinatarios personas con discapacidad con problemas de aprendizaje que toman parte en los diversos itinerarios de inserción tanto de cara al tránsito ordinario como del tránsito de industrial a servicios y enclaves.

El organigrama del CIR de Gureak Araba es el siguiente:



	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
---	--	--

BALANCE 2008

1. Beneficiarios/as

A continuación señalamos las personas beneficiarias del CIR de Gureak Araba durante el año 2008:



- a. Prospección laboral y Capacitación Individualiza en puesto de trabajo (EcA). Inserciones laborales en entornos ordinarios de empleo (contrataciones)

	Intelectual	Física	Sensorial	Mental	TOTAL
Hombres	1	1	0	0	2
Mujeres	3	5	0	0	8
TOTAL	4	6	0	0	10

- b. Capacitación profesional en CEE (Formación y tránsitos al área servicios)

	Intelectual	Física	Sensorial	Mental	Otros	TOTAL
Hombres	4	1	0	0	0	5
Mujeres	1	0	1	0	1	3
TOTAL	5	1	1	0	1	8

- c. Nuevas Tecnologías

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
---	--	--



	Intelectual	Física	Sensorial	Mental	TOTAL
Hombres	0	0	0	0	0
Mujeres	1	0	0	0	1
TOTAL	1	0	0	0	1

2. Actividades y resultados

a. Observatorio-Prospección laboral

- 142 visitas de prospección laboral a empresas en Álava
- Prospección de nuevos nichos de empleo en sector servicios
- 12 asesoramientos laborales en empresas
- 19 gestiones de ofertas de empleo
- Formalización de 10 contratos laborales en entornos ordinarios
- Puesta en marcha de de Brigada Limpieza Externa (2 personas)
- Puesta en marcha de Servicio de Auxiliar de Mensajería (1 persona)
- Acuerdos de inserción:
 - Fundación Mejora- Gureak Araba
 - Lehendakaritza- Gureak Araba

b. Capacitación Individualiza en puesto de trabajo (EcA)



	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
---	--	--

- 10 nuevos acompañamientos laborales bajo la metodología de EcA
- 4 acompañamientos laborales de 2007

Empresa	Puestos	Fecha
Telepizza	Auxiliar de tienda	14/01/2008
Eroski Boulevard	Cajera	11/04/2008
Eroski Ribavellosa	Reposición	14/03/2008
Perfumerías IF	Vendedora	24/05/2008
USP-La Esperanza	Recepción	02/06/2008
Simply-Sabeco	Almacenero	12/06/2008
Miguel Carrera y Cia	Recepción-Administración	16/06/2008
Leia CDT	Auxiliar Administrativo	01/08/2008
Simply-Sabeco	Cajera	21/07/2008
Perfumerías IF	Vendedora	24/11/2008

c. Capacitación profesional en CEE

- Puesta en marcha de formación práctica de limpieza de oficinas con 2 tránsitos de industrial a servicios externos en Gureak Araba
- Formación de puesto auxiliar de Laboratorio Farmacéutico (1 persona)
- Formación de puesto de auxiliar de mensajería
- Formación en Servicios de Vending
- Coordinación de Programa de Becas SEA-Caja Vital con 2 personas beneficiarias

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	---



- Formación pre-laboral (1 persona)
- Convenio de Inserción Social Ehlabe-Gobierno Vasco para personas en Riesgo de Exclusión (1 persona)
- Coordinación EcA en Gureak Araba
- Análisis de puestos (10 puestos de trabajo)

d. Nuevas Tecnologías

- Aplicación y mejora de una plataforma móvil para el apoyo laboral de personas con discapacidad (1 persona)
- Coordinación de la aplicación y ensayos de esta plataforma móvil
- Convenio Colaboración con Academia de Yuste

3. Igualdad de género



- Desagregación de datos por género y tipo de discapacidad
- El 80 % de las personas beneficiarias de Empleo con Apoyo en 2008 son mujeres

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	--

- Se ha impulsado la participación de mujeres en los equipos de trabajo (en sustitución de bajas, etc)
- Introducción de la variable género como eje transversal en todas las acciones realizadas en el CIR de Gureak Araba
- Cuidado en no hacer uso de lenguaje sexista en el tratamiento de documentación, publicidad, charlas, etc
- Participar activamente en grupos de trabajo, foros y redes por la Igualdad de Oportunidades.
- Identificación y divulgación y transferencia en materia de igualdad de oportunidades, tanto interna como externamente (sociedad en general)
- Promover y velar por el cumplimiento de todas las acciones señaladas en materia de género a través de la figura del coordinador de Igualdad.

4. Información y Comunicación (I+C)



- Presentación del CIR a nivel de Ehlabe (Palacio Kursal, 2 de Diciembre de 2008).
- Presentación Gureak Araba-Convenio Caja Vital Kutxa (Sala Luís de Ajuria, 10 de Diciembre de 2008).

	<p align="center">MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	 <p align="center">2008</p>
--	--	---

- Convenio Colaboración con Academia Europea de Yuste (Cáceres, 13 de noviembre de 2008).
- Realización de reuniones informativas con mandos de Gureak Araba
- Realización de listado de personas beneficiarias 2008
- Información a personas beneficiarias de la financiación del CIR de Gureak Araba
- Realización de memoria anual del CIR
- Charlas informativas de Empleo con Apoyo en Instituto Francisco de Vitoria (Enero 2008)
- Inserción de publicidad y logotipos de FSE, Gobierno Vasco y Caja Vital Kutxa tanto en trípticos, tarjetas, e-mails
- Introducción de información relativa al CIR, a sus actividades y financiación europea en la página web Grupo Gureak www.grupogureak.com

5. Medio Ambiente

- Inclusión en las firmas favor de la conservación del medio ambiente
- Recogida selectiva de residuos
- Realización de fotocopias a doble cara o tamaño reducido con el fin de disminuir el gasto de papel

 <p>UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo</p> <p>EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO</p> <p>JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAIA DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>GUREAK ARABA</p>	<p>MEMORIA PARA EL PROGRAMA OPERATIVO 2007-2013 programa cofinanciado al 50% por Fondo Social Europeo <i>“El fondo social invierte en tu futuro”</i></p>	<p>Caja Vital  Vital Kutxa</p> <p>2008</p>
--	---	--

- Contabilización (desde el mes de diciembre) de la cantidad de fotocopias por persona mensuales con el fin de realizar una comparativa y disminuir el gasto en papel.
- Consumo responsable de energía.